

# Manager 7.1 (internazionale) - Report di dettaglio

## Nome del candidato:

Sample Candidate



**Percentile: 88%**



**Raccomandato**

## Dichiarazione di non responsabilità

Le informazioni contenute in queste pagine sono di natura riservata e sono destinate esclusivamente alle persone cui si riferiscono o ad altre persone autorizzate.

Non fare affidamento sulle informazioni contenute nel report come alternativa a determinati consigli di un professionista adeguatamente qualificato. Per qualsiasi domanda relativa a questioni specifiche, consulta un professionista adeguatamente qualificato.

## Istruzioni

Questo report è di natura riservata e ha lo scopo di coadiuvare nella previsione del comportamento lavorativo e professionale della persona candidata. Nota: le componenti di assessment incluse in questo report non sono ponderate allo stesso modo. Alcune delle dimensioni sono misure di comportamento più ampie e altre sono più circoscritte. Le competenze contrassegnate da un asterisco (\*) sono misure di comportamenti circoscritti. Sebbene tali comportamenti siano importanti per il punteggio complessivo, la loro rilevanza è inferiore rispetto ad altre componenti di questo rapporto. La nostra ricerca indica che questa ponderazione consente di prevedere al meglio le prestazioni lavorative. Per maggiori informazioni su questo report (punteggi inclusi) o su altri prodotti offerti da SHL, contatta il rappresentante commerciale.

### Potenzialità manageriali

Questa è una misura del potenziale di successo manageriale in diversi tipi di settori e aree funzionali. È caratterizzata da punteggi che derivano da risposte a domande riguardanti esperienze accademiche e sociali e aspirazioni professionali.



**Il profilo di risposta della persona candidata relativamente ai risultati ottenuti in passato e all'orientamento sociale e professionale è molto simile a quello di un manager altamente efficace. L'ottima corrispondenza fra i profili suggerisce che probabilmente diventerà un manager di successo.**

### Giudizio manageriale

Si tratta della tendenza a formulare giudizi equilibrati per rispondere efficacemente alle situazioni di lavoro. I punteggi derivano dalle risposte alle domande riguardanti le situazioni che la persona si troverebbe verosimilmente ad affrontare nel ruolo di manager.



**Il profilo delle risposte della persona candidata per quanto riguarda i giudizi relativi alla gestione delle comunicazioni al personale e allo sviluppo e alle motivazioni dei dipendenti è simile a quello di un manager altamente efficace. L'ottima corrispondenza fra i profili suggerisce che probabilmente diventerà un manager di successo.**

## Risultato

Questa componente misura la tendenza a fissare e conseguire obiettivi impegnativi, perseverando anche di fronte a ostacoli significativi. Questo tratto è caratterizzato da: lavorare sodo, provare soddisfazione e orgoglio nel produrre lavoro di alta qualità ed essere competitivi.



**È probabile che fissi degli obiettivi ambiziosi e che persista nel raggiungerli nonostante gli ostacoli incontrati. Tenderà a mostrare un elevato livello di orgoglio nel suo lavoro, impegnandosi anche per lunghi periodi di tempo per raggiungere l'eccellenza. È probabile che mostri una forte tendenza alla competizione e che lavori con intensità. La sua motivazione a raggiungere gli obiettivi non dipende dalle scadenze o dal livello di difficoltà.**

## Responsabilità

Questa componente misura la tendenza di una persona a prendersi la responsabilità delle sue azioni e l'impegno a svolgere le attività assegnate. Questo tratto è caratterizzato da: affidabilità, coinvolgimento proattivo nel lavoro e impegno a completare anche le attività più banali.



**È probabile che gestisca il lavoro in modo ordinato ed efficiente. Dimostra motivazione nell'adempiere agli obblighi e non esita ad assumersi la responsabilità delle sue azioni. Quando svolge attività impegnative o persino banali, profonde un impegno costante e adotta un approccio ponderato e risoluto al lavoro.**

## Voglia di imparare

Questa componente misura la tendenza a trarre insegnamento dall'esperienza. Questo tratto è caratterizzato da: essere aperti a nuove esperienze, cercare feedback positivi e negativi in egual misura, richiamare alla mente esperienze passate e considerare linee d'azione alternative, individuare schemi ricorrenti e organizzare ordinatamente informazioni complesse.



**È probabile che cerchi esperienze e attività nuove e che mostri ricettività al cambiamento. È probabile che cerchi qualsiasi genere di feedback, sia esso positivo o negativo, poiché considera entrambi come un'opportunità per migliorarsi. È probabile che rifletta sulle proprie esperienze e sull'eventualità che un altro modo di agire avrebbe potuto determinare risultati diversi, riducendo così il rischio di ripetere gli errori del passato. Mostra una capacità superiore alla media di identificare schemi ricorrenti quando gestisce informazioni complesse ed è probabile che capisca quando è possibile applicare ciò che ha imparato in passato.**

## Dimostra empatia\*

Indica la misura in cui la persona candidata è consapevole dei bisogni altrui e si offre di dare una mano.



**Tende a interessarsi sinceramente delle persone, a capire quando hanno bisogno di assistenza e a offrire liberamente il suo aiuto.**

## Mantiene buoni rapporti di lavoro\*

Indica la misura in cui la persona candidata si impegna a sviluppare buoni rapporti con gli altri.



**È probabile che consideri prioritari i rapporti lavorativi e si impegni a mantenerli vivi nel tempo.**

### Condivide conoscenze e fornisce indicazioni\*

Indica la misura in cui la persona candidata condivide informazioni e fornisce indicazioni agli altri.



**È probabile che condivida informazioni e offra indicazioni agli altri.**

### Analizza le informazioni\*

Indica la misura in cui la persona candidata identifica i fattori essenziali e integra informazioni per comprendere dati o circostanze.



**È probabile che sia disponibile e incline ad analizzare rapidamente le informazioni per comprendere problemi e trovare soluzioni.**

### Impara rapidamente\*

Indica la misura in cui la persona candidata riesce ad apprendere con facilità nuove tecniche e informazioni.



**È probabile che comprenda facilmente nuovi concetti e tecniche, assimilando nuovi dati e informazioni.**

### Sviluppa nuove idee\*

Indica la misura in cui la persona candidata candidato elabora approcci innovativi.



**È probabile che offra continuamente idee e punti di vista originali senza che altri lo richiedano.**

### Utilizza il tempo in modo efficiente\*

Indica la misura in cui la persona candidata gestisce il tempo e conclude il lavoro nei tempi stabiliti.



**È probabile che incontri difficoltà nel gestire il tempo e che tenda a procrastinare e sprecare tempo fino al punto di non rispettare le scadenze.**

### Lavora nel rispetto di standard di qualità elevati\*

Indica la misura in cui la persona candidata porta a termine ciascuna attività garantendo un elevato livello di qualità.

**È probabile che provi orgoglio per il suo operato e che presti attenzione a ogni dettaglio, assicurandosi che il lavoro venga svolto al meglio.**

### Si adatta al cambiamento\*

Indica la misura in cui la persona candidata accetta e si adatta senza difficoltà ai cambiamenti.



**È probabile che, recependo lo stimolo del cambiamento, adatti il proprio approccio con facilità e prontezza per soddisfare le nuove aspettative.**

### Controlla le emozioni\*

Indica la misura in cui la persona candidata mantiene il controllo sulle emozioni negative.



**È probabile che sia in grado di arginare e controllare le emozioni negative in situazioni difficili, evitando di reagire d'istinto.**